

ĐẢNG ỦY ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ
VĂN PHÒNG

*

Số 123 -CV/VPĐU
V/v gửi Thông báo kết luận
của đồng chí Tổng Bí thư Tô Lâm
tại buổi làm việc với Ban Tổ chức Trung ương

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
TP. Hồ Chí Minh, ngày 01 tháng 4 năm 2026

Kính gửi: Các cấp ủy cơ sở trực thuộc
Đảng ủy Ủy ban nhân dân Thành phố.

Căn cứ Quy chế làm việc số 01-QC/ĐU ngày 13 tháng 10 năm 2025 của Ban Chấp hành Đảng bộ Ủy ban nhân dân Thành phố, Văn phòng Đảng ủy Ủy ban nhân dân Thành phố kính chuyển Thông báo số 21-TB/VPTW, ngày 07 tháng 3 năm 2026 của Văn phòng Trung ương Đảng về kết luận của đồng chí Tổng Bí thư Tô Lâm tại buổi làm việc với Ban Tổ chức Trung ương đến các đơn vị để nghiên cứu, phục vụ công tác.

Nơi nhận:

- Như trên (Kèm TB 13),
- Thường trực Đảng ủy (để báo cáo),
- Các Đ/c UVBCH Đảng bộ UBND TP,
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của Đảng ủy,
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.



Phạm Văn Linh

THÔNG BÁO
KẾT LUẬN CỦA ĐỒNG CHÍ TỔNG BÍ THƯ TÔ LÂM
tại buổi làm việc với Ban Tổ chức Trung ương

Ngày 05/3/2026, tại Trụ sở Trung ương Đảng, đồng chí Tô Lâm, Tổng Bí thư Ban Chấp hành Trung ương Đảng Cộng sản Việt Nam đã có cuộc làm việc với Ban Tổ chức Trung ương về giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cơ sở. Tham dự cuộc họp có các đồng chí Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư¹, Ủy viên Trung ương Đảng, lãnh đạo, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị.

Sau khi nghe Báo cáo số 06-BC/BTCTW, ngày 04/3/2026 của Ban Tổ chức Trung ương, ý kiến của các đại biểu, đồng chí Tổng Bí thư kết luận như sau:

1. Cơ bản thống nhất với các nội dung, đề xuất, kiến nghị nêu tại Báo cáo của Ban Tổ chức Trung ương về giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cơ sở.

Ghi nhận, biểu dương, đánh giá cao Ban Tổ chức Trung ương, các cấp ủy, tổ chức đảng, các tỉnh ủy, thành ủy và đảng ủy xã, phường, đặc khu đã rất khẩn trương, nỗ lực triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc chỉ đạo của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bộ Chính trị, Ban Bí thư; chủ động, tích cực, kịp thời tham mưu hoàn thiện, tổ chức thực hiện nghiêm các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan công tác sắp xếp, bố trí cán bộ cơ sở, bảo đảm tổ chức bộ máy chính quyền địa phương 2 cấp hoạt động ngày càng thông suốt, hiệu quả.

Hiện nay, đất nước bước vào giai đoạn phát triển mới với yêu cầu rất cao: Tiếp tục xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh

¹ Gồm các đồng chí: Lê Minh Hưng, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng; Trịnh Văn Quyết, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương; Lê Minh Trí, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng Ban Nội chính Trung ương; Trần Sỹ Thanh, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Trung ương; Phạm Gia Túc, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Chánh Văn phòng Trung ương Đảng; Nguyễn Thanh Nghị, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng Ban Chính sách, chiến lược Trung ương; Đoàn Minh Huân, Ủy viên Bộ Chính trị, Giám đốc Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh; Nguyễn Xuân Thắng, Chủ tịch Hội đồng Lý luận Trung ương.

toàn diện; tổ chức lại bộ máy, vận hành chính quyền địa phương 2 cấp theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền; thúc đẩy tăng trưởng nhanh, bền vững và hiện thực hoá các mục tiêu chiến lược dài hạn đến giữa thế kỷ XXI. Chức năng của cấp cơ sở đang và tiếp tục mở rộng, đặt ra yêu cầu tăng trưởng cao, phát triển bền vững đồng thời đòi hỏi phải đổi mới mạnh mẽ phương thức làm việc theo hướng chủ động, kiến tạo, phát triển. Trong bối cảnh đó, nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở phải là nhiệm vụ thường xuyên, chiến lược, có ý nghĩa quyết định đối với năng lực quản trị, điều hành, thực hiện nhiệm vụ chính trị của đất nước.

2. Trước tình hình và yêu cầu nhiệm vụ hiện nay, cần thực hiện hiệu quả các giải pháp sau:

(1) *Chuẩn hoá cán bộ cơ sở theo chức năng mới của chính quyền địa phương 2 cấp.* Theo đó, cần xây dựng khung năng lực theo vị trí việc làm gồm: (i) Phẩm chất chính trị, đạo đức, tinh thần phục vụ nhân dân. (ii) Năng lực thực thi công vụ. (iii) Năng lực phát triển (tư duy chiến lược, tư duy dữ liệu, chuyển đổi số, huy động nguồn lực, phối hợp liên ngành, phản ứng chính sách).

(2) *Đổi mới công tác tuyển chọn, bố trí và sử dụng cán bộ theo nguyên tắc "đúng người - đúng việc - đúng địa bàn",* hướng tới mục tiêu nâng cao năng lực quản trị địa phương. Tiếp tục rà soát việc sắp xếp, bố trí cán bộ; khắc phục tình trạng chùng chေo chức năng hoặc "thừa người quen việc cũ nhưng thiếu người làm việc mới". Áp dụng cơ chế thử thách có thời hạn đối với một số vị trí trọng yếu; tăng cường luân chuyển ngang từ các đơn vị cấp tỉnh về cơ sở, luân chuyển có mục tiêu; bố trí cán bộ theo đặc điểm địa bàn.

(3) *Nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn theo yêu cầu thực tiễn.* Chú trọng bồi dưỡng theo chức danh và theo vấn đề; đào tạo năng lực xử lý tình huống; hỗ trợ tại chỗ giữa cán bộ giàu kinh nghiệm với cán bộ trẻ; học trên thực tiễn của địa phương. Tập trung đào tạo, bồi dưỡng nội dung về phục vụ doanh nghiệp, kinh tế số nông nghiệp, nông thôn, du lịch cộng đồng, quản trị rủi ro xã hội, kỹ năng truyền thông chính sách và phối hợp liên ngành.

(4) *Hoàn thiện cơ chế đánh giá cán bộ bằng kết quả đầu ra và sự hài lòng của người dân.* Xây dựng hệ thống đánh giá đa chiều, định lượng hoá phù hợp với từng chức danh, tập trung vào bốn nhóm chỉ số: (i) Kết quả thực hiện nhiệm vụ. (ii) Chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp. (iii) Năng lực phối hợp liên ngành. (iv) Kỷ luật, kỷ cương, liêm chính công vụ.

(5) *Siết chặt kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ ở cấp cơ sở, phòng ngừa vi phạm từ sớm, từ xa.* Ngăn chặn việc buông lỏng kiểm soát quyền lực, nể nang, cục bộ, cảm tính trong đánh giá, quy hoạch, bố trí, đề bạt và phân công công việc. Thực hiện nghiêm các quy định của Đảng về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; tập trung vào các khâu dễ phát sinh tiêu cực như nhận xét, đánh giá; quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm; điều động, luân chuyển; phân quyền ký duyệt; thi đua, khen thưởng. Công khai tiêu chí, quy trình trong nội bộ; tăng hồ sơ điện tử, công khai "hồ sơ công vụ"; thiết lập cơ chế phản ánh nội bộ, bảo vệ người phản ánh đúng; kiểm tra chéo định kỳ giữa cấp cơ sở và cấp trên.

(6) *Tạo động lực cho cán bộ cơ sở dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.* Quán triệt đầy đủ, thực hiện nghiêm chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; đồng thời phân biệt rõ giữa sáng tạo đúng quy định với làm ẩu, làm tắt hoặc lợi dụng sáng tạo để vi phạm. Ở cấp cơ sở, có thể thiết kế danh mục việc khó cần người chịu trách nhiệm; cơ chế xin ý kiến nhanh đối với tình huống mới; đánh giá sáng kiến có hiệu quả; biểu dương kịp thời cán bộ xử lý tốt việc phức tạp, tồn đọng kéo dài.

(7) *Đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản lý cán bộ và thực thi công vụ.* Số hoá quản lý cán bộ (hồ sơ điện tử, theo dõi quá trình công tác, đào tạo, đánh giá, cảnh báo thiếu chuẩn vị trí việc làm); nâng cao kỹ năng số trong thực thi công vụ (văn bản điện tử, dịch vụ công, họp trực tuyến, khai thác cơ sở dữ liệu, bảo mật thông tin, nghiên cứu điều hành dựa trên dữ liệu). Gắn chuyển đổi số với công tác cán bộ, cán bộ cần đủ năng lực làm việc trong môi trường số, sử dụng dữ liệu, nâng cao tốc độ xử lý công việc, tính minh bạch và khả năng phối hợp liên thông để phục vụ người dân, doanh nghiệp tốt hơn.

(8) *Xây dựng giải pháp cho từng vùng, miền, khu vực, bảo đảm thống nhất nguyên tắc, linh hoạt trong triển khai.* Thống nhất khung chuẩn về phẩm chất, năng lực, đánh giá, kiểm soát quyền lực, đào tạo, bồi dưỡng; đồng thời cho phép địa phương điều chỉnh trọng tâm theo đặc thù địa bàn. Đô thị lớn ưu tiên năng lực quản trị đô thị, cải cách thủ tục, điều hành phát triển kinh tế - xã hội, phục vụ người dân, doanh nghiệp, chuyển đổi số; nông thôn ưu tiên tổ chức sản xuất, liên kết chuỗi, quản trị đất đai, xây dựng nông thôn mới; miền núi, vùng đồng bào dân tộc thiểu số ưu tiên dân vận, hiểu biết văn hoá địa phương, an sinh, giảm nghèo bền vững; biên giới, hải đảo ưu tiên phối hợp quốc phòng - an ninh - dân sinh, ứng phó thiên tai và sinh kế bền vững.

3. Để triển khai đồng bộ các giải pháp trên, yêu cầu các tỉnh uỷ, thành uỷ, đảng uỷ trực thuộc Trung ương, các ban, bộ, ngành Trung ương tổ chức thực hiện các nội dung trọng tâm:

(1) Các cấp uỷ, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị: (i) Xác định nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở là khâu đột phá trong nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền, sức chiến đấu của tổ chức đảng và hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước ở địa phương; ban thường vụ, nhất là người đứng đầu chịu trách nhiệm đối với công tác cán bộ cơ sở; gắn chặt công tác cán bộ với cải cách hành chính, chuyển đổi số, kỷ luật - kỷ cương công vụ và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; đưa nội dung này vào chương trình công tác toàn khoá, hằng năm và kế hoạch kiểm tra, giám sát. (ii) Nghiên cứu ban hành nghị quyết của cấp uỷ về giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở; bảo đảm mọi giải pháp đều có cơ chế theo dõi, kiểm tra, phản hồi và chịu trách nhiệm. (iii) Phân công uỷ viên ban thường vụ chịu trách nhiệm trực tiếp theo dõi, chỉ đạo các xã, phường. (iv) Ban thường vụ các tỉnh uỷ, thành uỷ chỉ đạo tiến hành rà soát, đánh giá tổng thể chất lượng đội ngũ cán bộ cơ sở (*trong quý I/2026*); tiếp tục rà soát, hoàn thiện tiêu chuẩn, tiêu chí cho từng vị trí việc làm, cụ thể hoá tiêu chuẩn chức danh đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp cơ sở, xây dựng phương án bổ sung biên chế, điều động cán bộ làm cơ sở để sắp xếp, bố trí cán bộ phù hợp (*trong tháng 4/2026*). (v) Rà soát nhu cầu, cơ sở đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng theo lộ trình cho cán bộ cơ sở (*hoàn thành trong quý II/2026*).

(2) Đảng uỷ Chính phủ, Chính phủ, các cơ quan có liên quan phối hợp chặt chẽ với Đảng uỷ Quốc hội tiếp tục hoàn thiện hệ thống thể chế, chính sách, pháp luật theo mô hình chính quyền địa phương 2 cấp trên các ngành, lĩnh vực, chủ động rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy định liên quan, nhất là các nội dung về phân cấp, phân quyền bảo đảm kịp thời, thống nhất, đồng bộ, hiệu quả trong tổ chức thực hiện và công tác kiểm tra, giám sát.

Đảng uỷ Chính phủ: (i) Tập trung xây dựng các chính sách nhà ở xã hội đối với cán bộ, công chức, viên chức có khó khăn về nhà ở; chính sách bảo hiểm xã hội, trợ cấp ưu đãi người có công phù hợp thực tiễn (*trong quý III/2026*); hoàn thành Chiến lược quốc gia về thu hút và trọng dụng nhân tài, nhất là các ngành, lĩnh vực mũi nhọn phục vụ cho phát triển nhanh, bền vững; nghiên cứu cơ chế tạo sự liên thông giữa khu vực công và khu vực tư (*trong tháng 4/2027*). (ii) Lãnh đạo, chỉ đạo Bộ Nội vụ hoàn thiện hệ thống cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức, viên chức (*trong tháng 6/2026*); nghiên cứu

tiếp tục hoàn thiện khung thể chế về tổ chức bộ máy, biên chế, số lượng cán bộ, số lượng phòng chuyên môn và cấp phó, hướng dẫn các hình thức đặc thù tuyển dụng cán bộ để kịp thời bổ sung nguồn nhân lực cho cấp cơ sở (*trong quý II/2026*); hoàn thiện cơ chế thu hút, tuyển dụng, trọng dụng và đãi ngộ nhân tài vào làm việc trong các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập (*trong quý III/2026*); kịp thời ban hành các văn bản có liên quan để triển khai thực hiện Kết luận số 205-KL/TW, ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá trong tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đãi ngộ cán bộ; phối hợp các bộ, ngành, địa phương xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng chuyên sâu nhằm nâng cao năng lực, tính chuyên nghiệp cho đội ngũ cán bộ cơ sở; thiết lập hệ thống học liệu số dùng chung toàn quốc cho cán bộ cấp xã (*trong quý III/2026*).

(3) Ban Tổ chức Trung ương: (i) Báo cáo Bộ Chính trị quyết định biên chế tổng thể của hệ thống chính trị (*trong tháng 3/2026*). (ii) Xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu về tổ chức đảng, đảng viên, liên thông với hệ thống quản lý cán bộ, công chức, viên chức và cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư... (*trong tháng 6/2026*). (iii) Tham mưu Bộ Chính trị ban hành Chỉ thị về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" (*trong tháng 9/2026*). (iv) Phối hợp với Ban Thường vụ Đảng uỷ Chính phủ rà soát, đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ cơ sở, tổng kết Nghị quyết số 26-NQ/TW (khoá XII); tham mưu Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bộ Chính trị ban hành nghị quyết/kết luận về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, trọng tâm là cấp chiến lược và cấp cơ sở, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong kỷ nguyên phát triển mới (*trong năm 2026*).

(4) Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương: (i) Chỉ đạo công tác tuyên truyền, nhân rộng các mô hình, cách làm hiệu quả của các địa phương trong thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, đẩy mạnh các giải pháp về chính trị, tư tưởng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cơ sở; tích cực đấu tranh, phản bác các thông tin xấu độc, kịp thời định hướng dư luận về việc tinh giản biên chế, sáp nhập các đơn vị hành chính. (ii) Nghiên cứu xây dựng chuẩn mực đạo đức công vụ; cơ chế, chính sách khen thưởng, kỷ luật, đánh giá năng lực cán bộ dựa trên việc thực hiện đạo đức công vụ (*trong tháng 6/2026*).

(5) Ban Chính sách, chiến lược Trung ương báo cáo Bộ Chính trị chính sách tiền lương mới và quy định về hệ thống chế độ phụ cấp trong hệ thống chính trị; quan tâm chính sách tiền lương, phụ cấp đối với cán bộ cơ sở (*phần đầu trong tháng 4/2026*).

(6) Văn phòng Trung ương Đảng chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan: (i) Hoàn thiện cơ chế, chính sách khen thưởng tổ chức đảng, đảng viên; chế độ đảng phí; chính sách hỗ trợ hoạt động của tổ chức đảng ở những nơi khó khăn và cán bộ đảng, đoàn thể ở cơ sở (trong tháng 6/2026). (ii) Thực hiện số hoá cán bộ từ cơ sở và kết nối liên thông đồng bộ giữa các cơ quan; chuẩn hoá quy trình công việc, số hoá toàn bộ quy trình giải quyết thủ tục hành chính, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số trong sinh hoạt đảng, kiểm tra, giám sát nội bộ, đánh giá cán bộ (trong giai đoạn 2026 - 2030).

(7) Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan: (i) Nghiên cứu, tổng kết thực tiễn, ban hành kế hoạch tổng thể, dài hạn về đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ cơ sở; chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng khung chương trình đào tạo đối với cán bộ cơ sở (trong tháng 4/2026). (ii) Xây dựng nội dung đào tạo, bồi dưỡng về kỷ nguyên mới, về phương thức sản xuất số, về tư duy, kỹ năng quản trị công hiện đại, các lớp bồi dưỡng chuyên đề ngắn hạn về: quản lý đất đai, tài chính - ngân sách, đầu tư công, công tác xây dựng Đảng... gắn với chuyển đổi số sát với thực tiễn của các địa phương. (iii) Nghiên cứu mô hình, tiêu chí đánh giá, tổ chức đào tạo theo tình huống và bộ chỉ số phục vụ Nhân dân; thực hiện thí điểm ở một số địa bàn đại diện (đô thị, nông thôn, miền núi, biên giới, hải đảo), sau đó tổng kết, nhân rộng.

(8) Đảng uỷ Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể Trung ương phối hợp với các cơ quan trong hệ thống chính trị hoàn thiện đồng bộ cơ chế hoạt động, tăng cường vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân đối với chất lượng phục vụ của đội ngũ cán bộ cơ sở; coi đây là kênh thông tin quan trọng để điều chỉnh công tác cán bộ theo tinh thần gần dân, hiểu dân, học dân, có trách nhiệm với dân (trong giai đoạn 2026 - 2030). Rà soát, hoàn thiện các quy định về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội ở cấp tỉnh, cơ sở.

Văn phòng Trung ương Đảng thông báo đề Ban Tổ chức Trung ương và các cấp uỷ, tổ chức đảng liên quan tổ chức thực hiện.

Nơi nhận:

- Bộ Chính trị, Ban Bí thư (để báo cáo),
- Các ban đảng Trung ương,
- Các tỉnh uỷ, thành uỷ, đảng uỷ trực thuộc Trung ương,
- Văn phòng Tổng Bí thư,
- Đồng chí Chánh Văn phòng Trung ương Đảng (để báo cáo),
- Lưu Văn phòng Trung ương Đảng.

**K/T CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG THƯỜNG TRỰC**



Nguyễn Thị Thu Hà